

العنوان:	التنظيم الاداري في سكك حديد مصر
المصدر:	الإدارة - مصر
مؤلف:	هيئة التحرير(مؤلف)
المجلد/العدد:	مج 2, ع 2
محكمة:	لا
التاريخ الميلادي:	1969
الشهر:	اكتوبر
الصفحات:	110
رقم MD:	315945
نوع المحتوى:	بحوث ومقالات
قواعد المعلومات:	EcoLink
مواضيع:	سكك حديد مصر، التنظيم الاداري
رابط:	<a href="http://search.mandumah.com/Record/315945">http://search.mandumah.com/Record/315945</a>

# التنظيم الإدارى فى سكك حديد مصر

أما رئاسة الهيئة فقد وضع على رأسها رئيس مجلس الإدارة وهو المسئول الأول فنيا وإداريا عن إدارة المرفق يعاونه نائبان أحدهما للشئون الفنية والآخر للشئون التشغيل والمناطق .

وبلى هذين النائبان مديرون للهيئة فى مجالات العمل الفنية والإدارية المختلفة يشرف كل منهم على مجموعة من الإدارات الفنية أو الإدارية التى تدخل فى تخصصه . ثم يتبع ذلك تفويض للسلطات وتنظيم للمسئوليات لكى يعطى لكل مسئول من الاختصاصات ما يسمح له بإدارة العمل المسئول منه إدارة سلبية واعية متطورة بحيث لا يلجأ الى ما فوقه من رئاسات الا فى امهات المسائل والمشكلات .

وبالرغم من أن هذا التنظيم الذى يبلغ عمره عشرين سنوات يعتبر جديدا فى مجال العمل الفنى بالسكك الحديدية التى يبلغ عمرها مائة سنة ومع التسليم بأنه احتاج دائما الى مراجعة تستهدف سد ما يظهر من ثغرات الا أنه يمكن القول أنه حقق كثيرا من أهدافه وأنه ساعد مساعدة فعالة فنيا أنجزه هذا المرفق الحيوى من انجازات ضخمة اذا قورنت بالمدة الوجيزة التى انقضت منذ تنظييمه . ولكى نعطي صورة مقارنة لاهم ما تحقق من انجازات فى ضوء هذا التنظيم يتبين الاتى :

لقد كان عدد الركاب الذين نقلتهم السكك الحديدية ٨٥ مليون راكبا عام ٥٢/٥١ فأصبح عام ٦٨/٦٧ ٢٠٠ مليون راكبا .

وكان وزن ما نقله من بضائع ٦ مليون طنا فأصبح ١٢ مليون طنا وفى ضوء هذه الوثبة الثورية وتدعيمها لها فلقد شمل المرفق عدة اصلاحات فنية واسعة استهدفت راحة المتعاملين معه سواء فى مجال نقل الركاب أو البضائع كان أهمها .

**فى مجال نقل الركاب :** الاهتمام بتحسين خدمة الركاب عن طريق زيادة سبل الراحة فى قطاراتها سواء بادخال العربات مكيفة الهواء أو باستخدام الديزلات السريعة وتخصيص قطارات سريعة لركاب الدرجة الثالثة واستخدام الماكينات الكهربائية لتسهيل عملية صرف التذاكر .

**وفى مجال نقل البضائع :** استخدام أنواع جديدة من عربات البضائع لتصلح لاختلاف السلع وتيسر عمليات الشحن والتفريغ واستخدام الوسائل الميكانيكية فى الشحن والتفريغ واستخدام الثلاجات الكهربائية وادخال نظام التأمين على البضائع المنقولة .

وهكذا كان إعادة التنظيم الإدارى لهذا المرفق وسيلة أساسية لتدعيم القدرة الفنية التى شملته بعد قيام الثورة ومساعدتها على تحقيق أهدافها .

لاشك فى ان أية مؤسسة اقتصادية أو وحدة انتاجية تحتاج الى نظام إدارى ونظمى رشيد يعتمد عليه فى تحقيق رسالتها الى جانب أى تطور فنى تستلزمه تحقيق أهداف هذه المؤسسة أو الوحدة . وكانت السكك الحديدية قبل عام ١٩٥٦ إحدى مصالح الدولة تسير فى أعمالها على هدى الروتين الحكومى المعقد الذى لا يمكنه أن يتلائم مع الثورة الفنية التى كان لابد ان تشمل جميع نواحي العمل فى هذا المرفق .

لذلك رأى أن يعاد تنظيم هذه المصلحة لتسير على النظم الاقتصادية والإدارية الحديثة .

فلقد كان النظام الإدارى لمصلحة السكك الحديدية يقسمها الى إدارات تشرف فنيا وإداريا على فروعها المختلفة فى كافة أنحاء الجمهورية بحيث كانت الفروع الفنية لهذه الإدارات فى أى موقع ناء من مواقع العمل لا يربطها تنظيم إدارى محلى واحد بل كان كل منها يعمل مستقلا وكان هذا النظام المركزى يؤدى فى كثير من الأحيان الى عدم جود الترابط بين الأقسام الفنية للعمل بالأقاليم والتى يعتبر الترابط بينها عاملا أساسيا لسلامة العمل باعتبارها جميعا تعمل لتحقيق هدف مشترك هو سلامة مسير القطارات فى منطقتها .

كما أدى هذا النظام المركزى الى تأخير البت فى كثير من الأمور الإدارية والفنية نتيجة رجوع كل قسم من الأقسام الفنية بالأقاليم الى رئاسته بالقاهرة لبت فيما يعرض له من مشكلات أو يحتاج من قرارات يعوق ما هو ممنوح له من سلطات .

وكانت اللامركزية هى حيز الزاوية للإصلاح الإدارى بهذا المرفق . لذلك قسمت شبكة السكك الحديدية الى خمس مناطق ووضع على رأس كل منطقة مدير عام له من السلطات وعليه من المسئوليات ما يمكنه من إدارة دفعة العمل فى منطقة لتحقيق الهدف المشترك وهو سلامة وانتظام سير القطارات فيها .

ولتنسيق العمل الفنى فى هيئة السكك الحديدية ولأن مدير المنطقة لا يمكنه أن يكون متخصصا فى جميع نواحي العمل الفنية المتعددة فى منطقته . لذلك رأى ان يشرف على العمل الفنى إدارات عامة مركزها القاهرة مهنتها وضع الأسس واللوائح الفنية التى تضمن سلامة سير العمل ومتابعة تنفيذها فى المناطق وإبداء الرأى الفنى فى كل ما يعرض للمناطق من مشكلات فنية يستعصى على الفنيين فى أقسام العمل بالمنطقة حلها كما ان مهنتها التنسيق فى مجال تخصصها الفنى بين مختلف المناطق لكى يسير العمل الفنى فى طريق واحد يضمن سلامة وتحقيق الأهداف المرسومة على رأس كل إدارة فنية مفتش عام فى نفس المستوى الوظيفى لمدير عام المنطقة .